

Change Management

IHRE HERAUSFORDERUNG

- Ihre Unternehmenskultur oder die Einstellung Ihrer Mitarbeiter steht im Widerspruch zu Ihrer Zukunftsstrategie?
- Ihr Management scheut sich, bei der Transformation Verantwortung zu übernehmen?
- Die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit könnte besser sein?
- Sie wollen Vorbehalte gegen Veränderungen ausräumen und es fehlt Ihnen an agilen Werkzeugen?
- Ihr Unternehmen hält an alten Strukturen fest und bricht nur zögerlich in Richtung Zukunft auf?

70 % der Unternehmen scheitern mit ihrer Transformation. Wir unterstützen Sie dabei, zu den erfolgreichen 30 % zu gehören.

UNSER QUALITÄTSVERSPRECHEN

- Systematisches, mit Ihnen abgestimmtes Vorgehen
- Professionelles Projektmanagement
- Aus unserer Linienverantwortung: Einsatz praxiserprobter Methoden und Werkzeuge
- Moderationskompetenz mit Taktgefühl, in allen Hierarchieebenen
- Verlässlicher Begleiter Ihrer Transformation

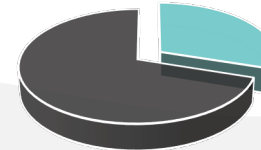
IHR NUTZEN / GEWINN

- Einheitliches und verständliches Leitbild für die Transformation
- Modernes Leadership, das starke Teams hervorbringt
- Werkzeugkiste mit agilen Methoden
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit
- Feedback- und Fehlerkultur als Grundlage einer neuen Form der Zusammenarbeit

UNSERE LEISTUNGEN

- Systemische Analyse der Ausgangssituation
- Gap-Analyse der Führungskräfte und Erarbeitung individueller Entwicklungspläne
- Unterstützung bei der Erstellung eines gemeinsamen Leitbildes
- Training / Workshops zu Lean Basics und Lean Management
- Coachings und Feedback-Sessions
- Schaffung einer soliden Basis für Ihre Transformation
- Enge Begleitung bis zur erfolgreichen Umsetzung

70 % gescheiterte Transformationen



30 % erfolgreiche Transformationen

- 1** Qualifikation nicht ausreichend
Unzureichende Verantwortlichkeiten und Leistungsdialoge
Training, um Qualifikationslücken zu schließen
- 2** Nicht genügend Unterstützungskraft von den Führungskräften
Proaktive Kommunikation der Transformation zur Einbindung der Mitarbeiter
- 3** Falschrichtung der Aktivitäten innerhalb der Organisation
Aktive Führung / Unterstützung in Design und Implementierungsphase
- 4** **Ausreichende Bereitstellung von Ressourcen**, um schnell Fortschritte zu erzielen

Ihr Ansprechpartner

Gern erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Wir sind für Sie da.

Frank Belschner
Senior Account Manager

Telefon: +49 7721 9944560
Mobil: +49 175 8198971

frank.belschner@wegweisend.de



Quelle: John Kotter, „Leading Change: Why Transformation Efforts Fail“, Harvard Business Review; McKinsey Quarterly Transformational Change Survey

AVURA

WEGWEISEND

Expertise



ANDREAS VON USEDOM

Geschäftsführer, Diplom-Chemiker, Lean Six Sigma Master Black Belt, Scrum Master, Bereichsleiter Business Excellence & Operations



TIMO HECKEL

Principal Consultant, Lean Six Sigma Black Belt, Experte für Lean und Change Management, Scrum Master



DR. PETER KECK

Principal Consultant, Apotheker, Experte für Digitalisierung, Automation und Lean Production, RPA Developer Advanced, Scrum Master



MARTIN BOROWSKI

Junior Consultant, Bankkaufmann, RPA Developer, Webdesigner

Relevante Kompetenzen und Erfahrungen

Mehr als 20 Jahre Erfahrung in Forschung und Lehre, Unternehmensberatung sowie Management Bankwesen. Experte für Operational Excellence, Transformation und Mindset Change, gelebt in unternehmensweiter strategischer sowie in eigener Liniverantwortung.



19 Jahre Industrieerfahrung, davon 9 Jahre Lean Six Sigma Black Belt und Mitglied im Werkleitungsteam. Leitung von Lean Management- und Change Management-Programmen, Coaching.



Mehr als 10 Jahre Erfahrung in Forschung, Lehre und Industrie. Produktionsdirektor (Bereichsleitung) und Herstellungsleiter in der pharmazeutischen Industrie im Werkleitungsteam. Coaching, Programmierung, Naturwissenschaften, Lean Management mit Schwerpunkt Produktion.



Mehrjährige Erfahrung im Bankgeschäft, in der RPA-Entwicklung und -Befähigung. Erweiterte Kenntnisse in Lean Management, Prozessmodellierung, Workshopleitung, Videoerstellung und Webdesign.

